

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МДОБУ д/с «Буратино»
с. Михайловка
Михайловского муниципального района

Н.К. Медведкова

Протокол № 14/1 от 30.01.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОБУ
д/с «Буратино» с. Михайловка
Михайловского муниципального
района

Г.В. Колоскова

Приказ № 10-Д/3 от 30.01.2019 г.

**Целевые показатели и критерии
эффективности работы муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения детский сад «Буратино» с. Михайловка
Михайловского муниципального района**

**Критерии расчета выплат симулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка
для воспитателя**

1.Качество образования							
№ п/п	Показатели	Шкала показателей (в%)	Баллы	Макси мальное число баллов по критериям	Коли чество (шт.)	Периодич ность выплат	Подтвер ждающие документы
1.1	Участие детей группы в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе	Уровень образовательной организации (за каждое участие, не более 5	1			По итогам месяца	
		Районный уровень	1				
		Региональный уровень	3				
		Всероссийский уровень	4				
		Международный уровень	5				
1.2	Участие педагогов в конкурсных мероприятиях разных уровней	Участие в дистанционных вебинарах, онлайн - конференциях	10			По итогам месяца	
		Дистанционные конкурсы:					
		Региональный уровень	3				
		Всероссийский уровень	4				
		Международный уровень	5				
1.3	Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе в соответствии с ФГОС ДО		10			По итогам месяца	
1.4	Создание развивающей предметно-пространственной среды на участке в соответствии с ФГОС ДО		10			С апреля по сентябрь	
1.5	Наличие призовых мест в конкурсах различных уровней среди детей группы, в которой работает педагог за каждого ребенка	1 место	30			По итогам месяца	
		2 место	20				
		3 место	10				
1.6.	За увеличение охвата детей в полном объеме по воспитанию и	Высшая категория	81			ежемесячно	
		1 категория	50				

	обучению детей.						
	ИТОГО (макс.)		247				

2. Методическая работа

2.1	Профессиональные достижения педагога (грамоты)	Открытые занятия с детьми, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах ДОУ	5		По итогам месяца		
		Район	10				
2.2	Участие педагогов в исследовательской и (или) проектной деятельности	Уровень образовательной организации	1			По итогам месяца	
		Муниципальный уровень	2				
		Региональный уровень	3				
		Всероссийский уровень	4				
		Международный уровень	5				
2.3	Качество ведение документации (планы, карты педагогического обследования детей, протоколы, табеля посещаемости)	Документация ведется в полном объеме и качественно	10			По итогам месяца	
		Минимальное количество замечаний	8				
		Имеются замечания	5				
		Имеются серьезные замечания	0				
2.4.	Портфолио группы	Оформление в печатном виде	5			По итогам месяца	
		Оформление в виде презентации	10				
	ИТОГО (макс.)		68				

3.Присмотр и уход

3.1	Формирование здорового образа жизни детей	Уровень заболеваемости 0,4	15		По итогам месяца	
		0,7	10			
3.2	Выполнение муниципального задания	Уровень посещаемости			По итогам месяца	
		100 %	30			
		90 %	25			

		80 %	15			
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей_ детей	Есть жалоба	0		По итогам месяца	
		Отсутствие жалоб	30			
3.4	Отсутствие детского травматизма	Отсутствие травм	30		По итогам месяца	
	ИТОГО (макс.)		155			

4. Дополнительные баллы:

4.1	Проведение дополнительных (не входящих в обязанности) мероприятий с детьми	Выступление детей в других организациях города района, благотворительные акции и т. д.				
		Район	15			
		Город	20			
4.2	Предоставление материалов образовательной работы на свой сайт, страницу.	Фото, видео, печатный текст	5		При открытии страницы, сайта	
		Ведение страницы, сайта	15		По итогам месяца	
4.3.	Своевременное предоставление материалов для сайта ДОУ	Фото, видео, конспекты НОД, праздников, консультации и т.д.	5		По итогам месяца	
4.4.	Работа без больничных		30		По итогам месяца	
4.5.	Отсутствие задолженности по родительской оплате	100%	25		По итогам месяца	
		90 %	15			
		80 %	10			
4.6.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	Победитель				
		ДОУ	10			
		Район	15			
		Край	20			
		Участник				
		ДОУ	5			
		Район	10			
		Край	15			
4.7.	Профессиональная экспертная деятельность (член комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп)	Уровень образовательной организации	5			По итогам месяца
		Муниципальный уровень	10			

4.8.	Высшее образование		5		Один раз в квартал	
4.9.	Наличие в группе детей с ОВЗ, детей-инвалидов		15		Каждый месяц	
5.1	Адаптационный период в группе раннего возраста	Легкая адаптация (10-15 дней)	20		По мере прохождения адаптации	
		Адаптация средней тяжести (в течение месяца)	10			
5.2.	Наставничество, студенты-практиканты		20			
	ИТОГО (макс.)		300			
	Итоговое количество баллов (макс.)	Смотри п.1.1 от количества участников	770			
5.3.	Штрафные баллы:					
	- за бестактное, конфликтное отношение к коллегам; - за замечания со стороны администрации		- 5 -5			

**Критерии расчета выплат симулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка
для старшего воспитателя**

Качество образования							
№ п/п	Показа тели	Шкала Показа телей (в%)	Баллы	Макси Маль ное число баллов по критериям	Коли чество (шт.)	Перио дич ность выплат	Подтвержда ющие докумен ты
1.1	Участие детского сада в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе	Уровень детского сада	1			По итогам месяца	Документы по результатам участия в мероприятиях, грамоты, дипломы
		Районный уровень	2				
		Региональный уровень	3				
		Всероссийский уровень	4				
		Международный уровень	5				
1.2	Уровень организации ДОУ развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях, музыкальном зале, на участке по ФГОС ДО		10			По итогам месяца	Карты внутреннего контроля Документы по результатам смотров-конкурсов
1.3	Организация в ДОУ смотров-конкурсов с детьми		10			По итогам месяца	Приказы о награждениях, наличие грамот, дипломов, положения о конкурсах

2 Методическая работа

2.1	Организация обобщение, распространении педагогического опыта работы с детьми		5			По итогам месяца	Документы по обобщению передового педагогического опыта Документы по результатам участия в мероприятиях, грамоты, дипломы
-----	--	--	---	--	--	------------------	--

2.2	Профессиональные достижения педагога (грамоты)	Открытые занятия с детьми, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах ДОУ					
		Уровень образовательной организации	5				
		Уровень района	10				
2.3	Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе	Использование здоровьесберегающих технологий:	5			Планы педагогов Конспекты занятий, мероприятий	
		Использование ИКТ в работе с детьми	5			Планы педагогов Конспекты занятий, мероприятий	
2.4	Организация и руководство исследовательской и (или) проектной деятельностью педагогов и детей		10		По итогам месяца	Материалы исследования и проектной деятельности	
2.5	Качество ведение документации (планы, карты педагогического обследования детей, паспорта здоровья, протоколы, личные дела детей, табеля посещаемости и т.д.)	Документация ведется в полном объеме и качественно	10			По итогам месяца	Документация педагога Карты внутреннего контроля
		Минимальное количество замечаний	8				
		Имеются замечания	5				
		Имеются серьезные замечания	0				
2.6	Организация аттестации педагогических работников		10			По итогам месяца	Документы по аттестации
2.7	Профессиональная экспертная деятельность (член комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп)	Уровень образовательной организации	5				
		Муниципальный уровень	10				
		Региональный, всероссийский уровень	15				

3.Присмотр и уход

3.1	Отсутствие обоснованных жалоб	Есть жалоба	0			По	
-----	-------------------------------	-------------	---	--	--	----	--

	со стороны родителей (законных представителей) _детей Отсутствие детского травматизма	Отсутствие жалоб	30		итогам месяца	
		Отсутствие травм	30		По итогам месяца	Регистрация травмы
3.2	Организация работы консультативного пункта	Постоянно	10		По итогам месяца	Документация работы консультативного пункта (план, конспект, регистрация посетителей)
		Эпизодически	5			
3.3	Эффективное взаимодействие с семьями дошкольников:	Фиксированное посещение семей дошкольников	5		По итогам месяца	Акт обследования семей
		Организация мероприятия с родителями и детьми За 1 мероприятие	5		По итогам месяца	Сценарии, конспекты мероприятий
		Участие семей ДОУ в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренные в образовательном процессе	10		По итогам месяца	Приказы о награждениях, наличие грамот, дипломов

4. Дополнительные баллы

4.1	Проведение дополнительных (не входящих в обязанности) мероприятий с детьми	Выступление детей в других организациях, благотворительные акции и т. д.				Перечень мероприятий, проведённых педагогом
		Район	15			
		Город	20			
4.2	Пополнение сайта ДОУ образования материалами из опыта работы с детьми, публикации в СМИ	Размещение фото, видео, конспекты НОД, праздников, консультации и т.д.	5		По итогам месяца	Сайт ДОУ
4.3	Оформление и размещение информации на своей странице, мини-сайте	(фото, видео, печатный текст	5		По итогам месяца	
		Ведение страницы, сайта	15			
4.4.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	Победитель: ДОУ Район Край	10 15 20			

		Участник: ДОУ Район Край	5 10 15			
4.5	Работа без больничных		30		По итогам месяца	
4.6	Доплата за высшее образование		5		Раз в квартал	
4.7	Участие в вебинарах, онлайн- конференциях		10		По итогам месяца	
4.8.	Активное участие в общезначимой деятельности		10		По мере участия	
5.2	Наставничество, студенты- практиканты		20			
	Итого (мах)		335			
	Штрафные баллы					
	- за бестактное, конфликтное отношение к коллегам;		-5			
	- за замечания со стороны администрации		-5			

**Критерии расчета выплат симулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка**

для музыкального руководителя, педагога – психолога, инструктора по физической культуре

№ п/п	Показатели	Примечание	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Баллы
	Общие показатели				
1.	Создание развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами		10	Справка старшего воспитателя	
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового	Документация ведется в полном объеме и	10	Справка заведующего	

	плана работы ДОО, ведение установленной документации	качественно			
		Минимальное количество замечаний	8		
		Имеются замечания	5		
4.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	отсутствие травматизма воспитанников	30		
5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	наличие позитивных отзывов СМИ, результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса),	30		

6.	Участие в инновационной деятельности		5	Справка старшего воспитателя	
7.	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	Уровень ДОУ	5	Справка старшего воспитателя	
		Районный уровень	10		
		Муниципальный уровень	15		
		Региональный уровень	20		
8.	Участие педагогов в конкурсных мероприятиях разных уровней	Участие в дистанционных вебинарах, онлайн - конференциях	10	Документ, подтверждающий участие	
9.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности		5		
10.	Профессиональная экспертная деятельность: член комиссии ПМПК, жюри конкурсов, творческих групп:	Уровень ДОУ	5	Приказ, справка заведующего ДОУ	
		Муниципальный уровень	10		
		Всероссийский уровень	15		

11.	Ведение портфолио (Соответствует критериальной структуре)	Заполняется комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда	5		Один раз в год (декабрь)
12.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	Уровень ДОУ	10		
		Уровень района	15		
		Уровень края	20		
13.	Результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Уровень ДОУ	1	Диплом, почетная грамота	
		Уровень района	2		
		Уровень края	3		
		Уровень региона	4		
		Всероссийский уровень	5		
		Международный уровень			
		том числе победитель	4		
		призер	3		
	лауреат	2			
	участник	1			
14.	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования (не более 5)	Уровень ДОУ	1	Диплом, почетная грамота	
		Уровень района	2		
		Уровень края	3		
		Уровень региона	4		
		Всероссийский уровень			
		Международный уровень			
		том числе победитель	4		
		призер	3		
		лауреат	2		
		участник	1		

15.	Общественная активность педагога	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, благоустройство закрепленной территории, (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.	5	Приказ заведующего ДОУ Список мероприятий.	Ежемесячно
-----	----------------------------------	---	---	---	------------

16.	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДОУ	Количество консультаций	5	Консультация с отметкой в специальном журнале — 10 балл.	Ежемесячно
18	Выступление на конференциях, форумах, семинарах, РМО и т.п.	Уровень ДОУ Уровень района Уровень края Региональный уровень	1 3 5	Программа конференции, семинара, РМО	
19	Результаты участия в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых НОД, мероприятий (за каждое)	Уровень ДОУ Уровень района Уровень края	5 7 10	Конспект занятия	

20	Предоставление материалов образовательной работы на свой сайт, страницу	Ведение и пополнение своей страницы, сайта	15		
		Информации на сайт образовательной организации	5		
21.	Высшее образование		5		
22.	Эффективное взаимодействие с семьями дошкольников: беседа, консультация, выступление на родительском собрании		10		
23.	Личные достижения педагога: грамоты	Уровень ДОУ Уровень района Уровень края Региональный уровень	5 10 15 20		
24	Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни	5		Один раз в год (декабрь)

25	За увеличение охвата детей в полном объеме физическому воспитанию.	По музыкальному воспитанию	221		
		По физическому воспитанию.	221		
	Итого (маж):				
	Штрафные баллы: - за бестактное, конфликтное отношение к коллегам; - за замечания со стороны администрации		-5 -5		

**Критерии расчета выплат симулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка
для заместителя заведующего по финансам**

Должность	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	
Главный бухгалтер	Бухгалтерское сопровождение деятельности учреждения	1.1. Формирование информационной системы бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с требованиями бухгалтерского, налогового и управленческого учета	5	
		1.2. Сотрудничество с МКУ МСО Управление образования, финансовым отделом и отделом экономики отделом статистики: -своевременное выполнение требований предоставления информации;	3 2	
		1.3. Качество разработки финансовой документации: -ПФХД, штатного расписания и тарификации -соглашений на получение субсидий -различных форм отчетности	5 2 5	
		□ 1.4.Своевременное перечисление налогов и сборов	3	
		1.5. Контроль за проводимой инвентаризацией	2	
		1.6. Своевременное и качественное предоставление отчетности	5	
		1.7. Качественное ведение документации обеспечение ее сохранности.	5	
	Максимально возможное количество баллов по критерию 1		37	
	2. Профессиональный рост	2.1.Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки за собственный счет: - до 1000 рублей - от 1000 до 3000 рублей - от 3000 до 5000 рублей Свыше 5000 рублей	0,5 1 2 2,5	
		2.2.Активное обучение с помощью ИКТ (подписки на электронные журналы, прослушивание вебинаров)	2	

3.Прочее	Максимально возможное количество баллов по критерию 2		4,5	
	3.1. Отсутствие листов нетрудоспособности.		5	
	3.2. Участие в субботниках по уборке территории, помещений, ремонтных работах		5	
	3.3. Проявление инициативы: -высокая степень проявления (постоянное внесение предложений по повышению качества работы ДОУ, большинство реализованы) -средняя степень проявления (имеется внесение и реализация предложений)		3 1	
	3.4.Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.		5	
	3.5.Содержание рабочего места и закрепленного помещения в чистоте и порядке: -кабинета (архивный материал, его систематизация) -ресурсосбережение (электроэнергия, водо- и теплоснабжение)		5 5	
	Максимально возможное количество баллов по критерию 3		29	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		70,5	

Количество набранных баллов	% премиальных выплат(стимулирующего характера) от должностного оклада
60-75,5	100%
40-60	75%
20-40	50%
Менее 20	30%

**Критерии расчета выплат стимулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка
для заместителя заведующего по административно – хозяйственной части:**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
Общественная активность	Посещение и выполнение различных общественных мероприятий во вне рабочее время (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.	список мероприятий	5 балла	ежемесячно

Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.	Статус участия в мероприятии Помощь в подготовке и в проведении мероприятия	Документальное подтверждение участия	5 баллов	ежемесячно
Соблюдение финансовой дисциплины в учреждении, своевременное оформление документации, являющейся подтверждением использования в ДОУ бюджетных средств			5 баллов	5 баллов
Грамотное руководство тех. персоналом			5баллов	ежемесячно
Подготовка и организация ремонтных работ			10 баллов	ежемесячно
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.			5 баллов	ежемесячно

Содержание рабочего места и закрепленного помещения в чистоте и порядке.	- кабинета (архивный материал, его систематизация); складов в соответствии с требованиями СанПин, правилами и порядком хранения и складирования товарно-материальных ценностей.		5 баллов	ежемесячно
Обеспечение выполнения требований: СанПиНа, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда;			5 баллов	ежемесячно
Эффективность работы по экономии электроэнергии, водоснабжения			10 баллов	ежемесячно
Прием продуктов от Поставщика согласно сопроводительным документам и в строгом соответствии с условиями Договора (спецификации).			5 баллов	ежемесячно
Грамотное составление и своевременная отправка Поставщику рекламационных актов о нарушениях условий договора.			3балла	По мере выставления акта

Отсутствие жалоб со стороны участников пед.процесса			5 баллов	ежемесячно
Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов	по результатам проверки	5 баллов	ежемесячно
Эффективность работы по снижению травматизма и предупреждению несчастных случаев	Отсутствие травматизма сотрудников		5 баллов	ежемесячно
Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.			5 баллов	ежемесячно
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	ежемесячно
ИТОГО:			макс. 88 баллов	

**Критерии расчета выплат симулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка
для младшего воспитателя**

№	Критерии	Баллы
1	Инициатива и личный творческий вклад в оснащение развивающей среды в помещениях и на участке детского сада (изготовление дидактических и наглядных пособий, пошив кукольной одежды, изготовление атрибутов для праздников и развлечений, участие в оформлении	5

	выставок, оборудование участка, создание вместе с воспитателем снежных построек и др) и образовательного процесса (участие в праздниках, развлечениях, конкурсах и других мероприятиях, проводимых в МДОУ)	5
2	Отсутствие предписаний, замечаний, обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	5
3	Образцовое содержание группы (по итогам рейда санитарной комиссии), отсутствие жалоб	5
4	Выполнение заданий , не входящих в круг должностных обязанностей: - участие в работе комиссий, - выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ - личное участие в проведении ремонтных работ	1 1 3 5
5	За результаты работы: - по повышению посещаемости - по снижению заболеваемости	3 3
6	Соблюдение этических норм поведения по отношению к участникам воспитательно-образовательного процесса	5
7	Дополнительные баллы: - отсутствие больничных листов - уборка дополнительных территорий - экономия моющих средств, воды, электроэнергии	5 5 5
8	Штрафные баллы: - за бестактное, конфликтное отношение к коллегам - за замечания со стороны администрации	2 2

Максимальное количество баллов 60

**Критерии расчета выплат симулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка
для повара**

№	Критерии	Баллы
1	Отсутствие предписаний, замечаний, обоснованных жалоб в части - соблюдения правил техники безопасности охраны труда - требований СанПиНа	5 5
2	Отсутствие обоснованных жалоб: - на качество приготовления пищи - на соблюдение графиков выдачи питания на группы	3 5
3	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: - участие в работе комиссий, - выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ,	1 3

	личное участие в проведении ремонтных работ	5
4	Соблюдение этических норм поведения по отношению к участникам воспитательно-образовательного процесса	5
5	Участие в праздниках, развлечениях, конкурсах и других мероприятиях, проводимых в МДОУ	3
6	Напряженность работы: - в теплый период года при температуре в горячем цеху - в течение календарного года, в летний период, начале учебного при резко меняющемся контингенте детей	5 5
7	Дополнительные баллы: - отсутствие больничных листов - за оказание помощи в случае временного отсутствия основных работников, взаимозаменяемость	5 3
8	Штрафные баллы: - за бестактное, конфликтное отношение к коллегам - за замечания со стороны администрации	2 2

Максимальное количество баллов: 53

Критерии и показатели эффективности деятельности помощника повара, кухонного рабочего

Критерии	показатели	Расчет показателя	Оценка в баллах
1. Качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб на работу помощника повара. Отсутствие нарушений при подготовке продуктов для приготовления блюд.	Результаты контроля заместителя по АХЧ	1 б.
		Результаты контроля заместителя по АХЧ	1 б.
		Результаты контроля заместителя по АХЧ	2 б.
		Результаты контроля заместителя по АХЧ	2 б.
2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	В уборках, субботниках, ремонте, выполнение работ по благоустройству территории	По факту	1 б.
3. Эффективность профессионального роста	1. Государственные награды (звания, ордена, медали)	Наличие награды	10 б.
	2. Знак отличия всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и	Наличие знака бронзовый серебряный золотой	1 б. 3 б. 5 б.

	обороне»		
--	----------	--	--

Максимальное количество баллов: 53

**Критерии расчета выплат симулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка
для рабочего по обслуживанию и ремонту здания**

№	Критерии	Баллы
1	Ответственное отношение к сохранности инструментария	5
2	Своевременное устранение неполадок	5
3	Отсутствие жалоб на выполненную работу	5
	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей:	
	• участие в работе комиссий,	1
	• выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ,	3
	• личное участие в проведении ремонтных работ	5
4	Соблюдение этических норм поведения по отношению к участникам воспитательно-образовательного процесса	5
5	Отсутствие:	
	• замечаний, обоснованных жалоб	
	• нарушений правил техники безопасности охраны труда	
6	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	1
7	Дополнительные баллы:	
	• отсутствие больничных листов	5
	• за оказание помощи в случае временного отсутствия основных работников, взаимозаменяемость	3
8	Штрафные баллы:	
	• за бестактное, конфликтное отношение к коллегам	2
	• за замечания со стороны администрации	2

Максимальное количество баллов: 42

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для дворника, уборщика
служебных помещений:**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.	Индикатор (И)	Значение критерия	Баллы	Периодичность
Общественная активность	Посещение и выполнение различных общественных	список мероприятий	5 баллов	ежемесячно

	мероприятий во внерабочее время (спортивные, праздничные мероприятия) Участие в различных комиссиях, в жюри и пр.			
Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников (ДОУ) праздников, досугов, соревнований и пр.	Статус участия в мероприятии	Документальное подтверждение участия. Баллы суммируются.	Активное участие и качественное исполнение (анализ мероприятия педагогами): куратор мероприятия, организатор, ведущие роли – 10 баллов Помощь в подготовке и в проведении мероприятия – 5 баллов	ежемесячно
Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников и коллег по поводу конфликтных ситуаций.			5 баллов	ежемесячно
За наличие почетного звания, медали, ордена			За наличие почетного звания, медали, ордена – 20 баллов	ежемесячно
Содержание в полном порядке закрепленного участка, помещений, территории в соответствии с требованием СанПиНа	Отсутствие предписаний Роспотребнадзор а и других надзорных органов, замечаний заместителя заведующего по АХЧ	по результатам проверок	Надзорные органы - 10 баллов, администрация ДОУ – 3 балла	ежемесячно

Сохранность хозяйственного инвентаря			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Соблюдение правил по охране труда на рабочем месте			5 баллов	один раз в полгода (июнь, декабрь)
Своевременное реагирование на условия фактической погоды и принятие правильного решения по выбору инструментария необходимого для данного вида работы			5 баллов	ежемесячно
Оперативность выполнения задач по содержанию в чистоте территории в зоне его ответственности			5 баллов	ежемесячно
Своевременное выявление неисправностей (взлом дверей, окон, замков) и извещение об этом администрации или дежурному УВД и умение принимать правильные решения при возникновении ЧС			5 баллов	ежемесячно
Выполнение ремонтных и оформительских работ в учреждении			5 баллов	ежемесячно

Высокий уровень дисциплины (исполнение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций, распоряжений, приказов, поручений и п.п.			5 баллов	ежемесячно
Работа без больничных листов	Ведение здорового образа жизни		5 баллов	Один раз в год (декабрь)
ИТОГО:			макс. 70 баллов	
Размер стимулирующей надбавки				
Количество баллов		Процент стимулирования		
менее 30 баллов		10 %		
31 – 40 баллов		20 %		
41 – 50 баллов		40 %		
51 – 60 баллов		60 %		
61 – 70 баллов		100 %		

**Критерии расчета выплат стимулирующего характера в
МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка
для сторожа**

№	Критерии	Баллы
1	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время работы (дежурства)	5
2	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	3
3	Содержание помещения и территории в надлежащем состоянии	3
4	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	5
5	Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	3
6	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей: • участие в работе комиссий, • выполнение работ по благоустройству территории и помещений МДОУ • личное участие в проведении ремонтных работ, использование личного инструмента, инвентаря, транспорта	1 3 3
7	Соблюдение этических норм поведения по отношению к участникам образовательного процесса	5
8	Активное оказание помощи уборщикам и дворникам при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, уборке снега после	5

	сильного снегопада, поливе кустов, цветников, огорода, очистке песочниц и т.д.	
9	Качественное ведение журналов учёта замечаний и происшествий за время дежурства	1
10	Дополнительные баллы: • отсутствие больничных листов	5
11	Штрафные баллы: • за бестактное, конфликтное отношение к коллегам • за замечания со стороны администрации	2 2

Максимальное количество баллов: 46

Размер стимулирующей надбавки		
	кол-во баллов	процент стимулирования
1	менее 50	10%
2	51 - 80	20%
3	81 - 120	25%
4	121 – 140	30%
5	141 - 160	35%
6	161 - 180	40%
7	181 - 200	45%
8	201 – 220	50%
9	221 - 240	55%
10	241 – 260	60%
11	261 - 280	65%
12	281 - 300	70%
13	301 - 320	75%
14	321 – 340	80%
15	341 - 360	85%
16	361 - 380	90%
17	381 - 410	95%
18	411 - 430	100%
19	431 - 450	105%
20	451 - 470	110%
21	471 - 490	115%
22	491 - 510	120%
23	511 - 530	125%
24	531 - 550	130%
25	551 - 570	135%
26	571 - 590	140%
27	591 - 610	145%

ФОРМА
отчёта о деятельности МДОБУ и критериев оценки эффективности работы педагогических работников

№ п/п	Критерии оценки	Обоснование исполнения показателя	Размер выплат %	
			План	Факт
1	2	3	4	5
1.	Целевые показатели оценки качества выполняемых работ			
1.1.				
1.2.				
1.3.				
Итого			150,0	
2.	Целевые показатели оценки высоких результатов работы			
2.1.				
2.2.				
2.3.				
2.4.				
Итого			100,0	

Заведующий МДОБУ
(печать)

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

Председатель ПК
(печать)

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

Старший воспитатель

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

ПОРЯДОК

оценки выполнения целевых показателей деятельности муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок оценки выполнения целевых показателей деятельности муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения д/с «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района и критериев оценки эффективности работы работников устанавливает порядок работы комиссии по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждения.

1.2. Целевые показатели вводятся в целях увеличения заинтересованности в выполнении целевых показателей деятельности учреждения, инициативы при выполнении поставленных задач, личного вклада сотрудников ДООУ в осуществление основных задач и функций, определённых уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2. Порядок оценки выполнения целевых показателей деятельности учреждений

2.1. Оценка эффективности и результативности работы руководителя учреждения определяется на основе выполнения утверждённых настоящим постановлением критериев оценки качества и высоких результатов труда.

2.2. Оценку работы сотрудников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы ДООУ с учётом предоставленного отчёта о выполнении целевых показателей деятельности каждого сотрудника ДООУ. Отчет о выполнении целевых показателей (критериев оценки качества и высоких результатов труда) ежемесячно, в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляется в комиссии МДОБУ.

Оценка выполнения целевых показателей ведётся путём сравнения фактических показателей с плановыми показателями.

В случае невыполнения отдельных показателей процент стимулирующей выплаты приравнивается к нулю.

3. Полномочия комиссии по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений

3.1. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. Председатель комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии. При отсутствии председателя комиссии заседание проводит заместитель председателя, при отсутствии секретаря комиссии функции секретаря

выполняет член комиссии, назначенный председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя.

3.2. Заседания комиссии проводятся ежемесячно и оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем комиссии и секретарем комиссии.

3.3. Комиссия рассматривает представленные отчёты о выполнении целевых показателей.

Комиссия на основании предоставленных отчётов определяет степень выполнения целевых показателей за отчётный месяц. На основании оценки выполнения производится расчёт размера стимулирующих выплат.

Секретарь комиссии готовит проект распоряжения администрации ДООУ о стимулирующих выплатах.

Оригиналы отчётных материалов ДООУ, протоколы заседания комиссии, приказах администрации о стимулирующих выплатах сотрудникам ДООУ подлежат хранению в здании МДОБУ.

4. Порядок выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера сотрудникам ДООУ производятся ежемесячно на основании приказа заведующего по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда работников МДОБУ.

4.2. Контроль за выполнением целевых показателей осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района.

4.3. В случае несогласия с размером выплат сотрудник МДОБУ имеет право подать соответствующее заявление в комиссию по оценке выполнения целевых показателей деятельности МДОБУ и критериев оценки эффективности работы.

4.4. Исполняющему обязанности руководителя учреждения выплачивается надбавка в размере разницы в окладах.

СОСТАВ

комиссии по оценке выполнения показателей деятельности выполнения целевых показателей муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района

Колоскова Галина Викторовна	- заведующий МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района, председатель комиссии.
Пономарева Евгения Александровна	- старший воспитатель МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района, заместитель председателя комиссии.
Близнюк Елена Анатольевна	- воспитатель МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района, секретарь комиссии.
Медведкова Наталья Константиновна	- председатель ПК МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка Михайловского муниципального района, член комиссии.
Исакова Ирина Ивановна	- заместитель заведующего по административно – хозяйственной части, член комиссии.

№	Дата ознакомления с целевыми показателями и критериями эффективности работы работников МДОБУ д/с «Буратино» с. Михайловка			Подпись	Расшифровка подписи
1	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
2	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
3	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
4	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
5	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
6	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
7	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
8	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
9	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
10	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
11	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
12	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
13	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
14	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
15	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
16	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
17	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
18	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
19	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
20	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
21	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
22	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
23	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
24	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
25	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
26	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
27	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
28	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____
29	«___»	_____	20 __ г.	_____	_____